

PROGRAMA ELECTORAL

# Experiencia e Innovación al servicio de los físicos

Candidatura a la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de  
Físicos

*Secretaria*



Alicia Torrego

*Tesorero*



Carlos Llanos

*Vocal 2ª*



Mª Rosario Heras

*Vocal 5ª*



Alberto Pérez Rozos

*Vocal reserva*



Mª Luz Tejada

*Vocal reserva*



Jerónimo Vida

*Vocal reserva*



Silvia Rueda

## PRESENTACIÓN

Presentamos a la renovación de la Junta de Gobierno del Colegio de Físicos **una candidatura equilibrada** y diversa, **preparada para fortalecer el Colegio de Físicos y ampliar su capacidad de acción**. Combinamos experiencia en la institución e innovación para afrontar los retos de nuestra organización.

Aportamos distintas capacidades, que complementan a la mitad de la Junta actual para conformar un órgano de gobierno representativo y al servicio de nuestro amplio y diverso colectivo. Integramos en esta candidatura la visión de la radiofísica hospitalaria, de la investigación, de la educación y una enorme **experiencia** acumulada en diversos campos relacionados con el ejercicio multidisciplinar de nuestra profesión. Sumamos capacidad para la **innovación**, la **gestión de proyectos** y la elaboración de **informes técnicos**, junto a una buena base para las **relaciones institucionales**. Venimos de la **empresa**, de la **administración**, de la **Universidad** y del **tercer sector** y contamos con experiencia suficiente para **defender los intereses de todos los colegiados**.

Compartimos la ilusión por seguir construyendo un **Colegio cercano** a sus colegiados, atento a sus demandas e intereses, con **vocación de servicio**. Y a la vez, una **organización fuerte y de referencia** para las instituciones de nuestro país, comprometida con el desarrollo de nuestra profesión y con el objetivo de incentivar el interés de la sociedad por la física y los físicos.

Si este es el Colegio que quieres, danos tu apoyo.

## ÍNDICE

1. OBJETIVOS. P3
2. PROPUESTAS
  - a. PARA LOS FINES DEL COLEGIO. P4
  - b. PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN. P5
  - c. PARA LA MODERNIZACIÓN DEL COFIS. P6
  - d. PARA CREAR COMUNIDAD Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN. P7
3. DESGLOSE DE ACTUACIONES. P8
4. INTEGRANTES DE LA CANDIDATURA. P12
5. CIERRE. P14

## OBJETIVOS

### UN COLEGIO ÚTIL, CERCANO, FUERTE Y CON RELEVANCIA SOCIAL

Las personas que conformamos esta candidatura queremos trabajar desde la Junta de Gobierno para seguir avanzando en el **cumplimiento de los fines** del Colegio de Físicos y contribuir a la **sostenibilidad** y **modernización de la organización**.

Queremos que el Colegio de Físicos ponga en marcha un proyecto líder entorno al fomento de las profesiones **STEM**, aumentar el **interés por la colegiación** y consolidar una verdadera **comunidad** entorno al Colegio.

A continuación, te contamos cómo abordamos estos objetivos.

## PROPUESTAS RELATIVAS A LOS FINES DEL COLEGIO

Para cumplir con los fines del Colegio de Físicos, creemos que en esta legislatura es prioritario continuar trabajando para:

- ✓ Conseguir que la física sea **profesión regulada** para tener los mismos derechos y obligaciones que el resto de las profesiones con las que competimos o colaboramos en el mercado de trabajo.
- ✓ Velar por el **desarrollo normativo**, con particular atención al que afecta a la especialidad de radiofísica hospitalaria, desde la regulación de las especialidades sanitarias.
- ✓ Ampliar el **reconocimiento de capacidades para el desarrollo de proyectos** de los físicos de la mano de nuestros colegiados.

Además, proponemos asumir como prioridades para esta nueva etapa:

- ✓ Defender la **enseñanza de la física** en la anunciada Reforma Educativa, creando para ello una nueva Comisión de Educación
- ✓ Promover la **innovación y la investigación en España**, uniendo nuestras capacidades a otras organizaciones para defender el desarrollo profesional de nuestros investigadores y la inversión en investigación.

## Fines del Cofis

El Colegio Oficial de Físicos es una entidad sin ánimo lucrativo constituida como corporación de derecho público de interés general, creado por Ley 34/1976, y reconocido por el Estado para la representación en exclusiva del colectivo profesional

Son sus fines: la ordenación del ejercicio de la profesión regulada de físico en España, la defensa de los intereses de la profesión, la representación institucional exclusiva de la profesión de físico y la protección de los intereses de los consumidores y usuarios de los servicios de sus colegiados

## PROPUESTAS PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LA ORGANIZACIÓN

Todos queremos un Colegio mejor y más fuerte. Para ello hacen falta recursos y conseguirlos es una prioridad para nuestra candidatura.

Proponemos combinar la línea de **contención de gastos ordinarios** con un proyecto estratégico para **aumentar la capacidad de ingresos** del Colegio y poder crecer como organización

*El cierre del período 2015-2018 arroja un balance positivo de 3.428,99€. Este equilibrio financiero se ha conseguido gracias a una política de recorte de gastos, congelación salarial y subida moderada de las cuotas.*

Creemos imprescindible acometer una inversión razonable y orientada a resultados que nos permita reformar la estructura del Cofis y dotarla de recursos humanos y económicos para trabajar dos propuestas:

- ✓ **Aumentar la base colegial**, tanto por la representatividad del Colegio como por su sostenimiento económico.
- ✓ Lanzar un proyecto estratégico en torno a las profesiones STEM, que nos permita:
  - **Atraer patrocinios privados** para el desarrollo de actuaciones como un congreso, premios, cursos, informes, publicaciones, campañas, mentoring, etc.
  - **Acceder a financiación europea**

## Financiación del Cofis

El Colegio Oficial de Físicos es una entidad sin ánimo lucrativo. Sus ingresos ordinarios provienen de las cuotas de los colegiados (92,4%) y el visado de proyectos (0,4%).

Se obtienen ingresos extraordinarios a través de las matrículas de cursos, subvenciones para la organización de jornadas, convenios, etc. (6,2%) y como ingresos financieros de inversiones del patrimonio del Colegio (0,9%).

En la Asamblea anual se presentan y aprueban las cuentas del ejercicio anterior. La memoria anual del Colegio queda publicada en la web.

\*Datos de la memoria económica de 2018

## PROPUESTAS PARA LA MODERNIZACIÓN DEL COFIS

Queremos transformar el Colegio en una organización comprometida con la **Agenda 2030** y las prioridades de la U.E.

Proponemos trabajarlo sobre un eje estratégico inherente a nuestra profesión, de carácter transversal y que sirve de foco a la proyección social del Colegio: **las profesiones STEM – Ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas.**

Se trata de complementar el ámbito tradicional del Colegio con una línea de trabajo que permita:

- ✓ **Conectar nuestra organización** como nodo fuerte a una red de organizaciones avanzadas - grandes corporaciones, Universidades, centros tecnológicos, Fundaciones y ONGs-.
- ✓ Desplegar **proyectos financiados** de distinta escala que contribuyan al proyecto global: cursos, red de mentoring, publicaciones, etc.
- ✓ Articular dichas **actuaciones en distintos ámbitos de interés para nuestro colectivo**: energía, sanidad, meteorología, informática, medio ambiente, etc.
- ✓ Aumentar nuestra capacidad de influir, de anticipar, de distribuir conocimiento y de generar valor.
- ✓ Cubrir el espectro que va desde las **nuevas vocaciones**, los **estudiantes**, la gestión del talento o la reconversión de profesionales.
- ✓ Generar **oportunidades** que contribuyan al mantenimiento de la organización y a realimentar sus objetivos esenciales.

## Ámbitos de oportunidad

La consultora internacional KPMG marca 10 tendencias clave para la agenda empresarial:

Transformación Digital; Talento y diversidad; Confianza; Geopolítica; Regulación; La era del dato; Inteligencia artificial;

Transparencia; Sostenibilidad y cambio climático; Crecimiento inorgánico y financiación.

A estas nosotros uniríamos la educación abierta y la ciencia ciudadana.

Varias de ellas son un nicho de oportunidad para los físicos actuales y futuros y también para el posicionamiento de nuestro Colegio.

## PROPUESTAS PARA CREAR COMUNIDAD Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN

Todas las líneas de trabajo y propuestas que hemos expuesto pretenden aportar **capacidad de proyección** al Colegio al que nos gustaría atraer a los físicos (y en el futuro a otras profesiones relacionadas). La colegiación obligatoria no es nuestro objetivo. Queremos hacer un Colegio de interés para todos que genere **orgullo de pertenencia** y para ello, es imprescindible **generar comunidad**.

Por ello queremos:

- ✓ **Incrementar la participación de los colegiados en la vida colegial.** Cerca del 40% de los colegiados activos en los últimos 4 años y esta cifra debe seguir creciendo.
- ✓ Mantener la línea de **atención personalizada** que nos caracteriza.
- ✓ Consolidar, ampliar y diversificar relaciones con nuestros stakeholders
- ✓ Seguir atrayendo talento al Cofis a través de la Red de Innovación y Excelencia Profesional en Ciencias y Tecnologías Físicas
- ✓ Rediseñar la **estrategia de comunicación** del colegio (incluyendo la web, el newsletter y las RRSS) acorde a los nuevos objetivos
- ✓ Ampliar contactos con empresas para mejorar la bolsa de empleo del Colegio
- ✓ Articular espacios fluidos de **networking** para los colegiados
- ✓ Fomentar las delegaciones y la territorialización de los servicios

## Juntos somos más fuertes

El Colegio de Físicos forma parte de Unión Profesional, entidad que agrupa a 33 son los Consejos Generales y Colegios Profesionales de ámbito nacional, mantiene un grupo de trabajo estable con los Colegios de Ciencias (Físicos, Químicos, Geólogos y Biólogos) y relaciones fluidas con los Colegios Sanitarios y de Ingenieros.

El Colegio de Físicos mantiene un convenio de colaboración con la Real Sociedad Española de Física y relaciones estrechas con las Sociedades de Física Médica y de Protección Radiológica.

Mantiene un espacio de trabajo entre Universidad, Asociación Nacional de Estudiantes de Física y Ministerio para impulsar un acuerdo del Consejo de Universidades.

## DESGLOSE DE ACTUACIONES

Ámbito	Actuaciones	¿Por qué es importante?	¿Dónde hemos llegado?	¿Qué proponemos para los próximos 4 años?	¿Con qué valores?
<b>Defensa de la profesión</b>	<b>Defensa de la profesión regulada</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Prestigio y ventaja competitiva con reconocimiento profesional</li> <li>✓ Facilita la movilidad internacional</li> <li>✓ Promueve la armonización de los programas de enseñanza de la Física en España</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Incorporar nuestra profesión en el Anexo VIII de la Directiva de Cualificaciones Profesionales (<a href="#">enlace</a>)</li> <li>✓ Incorporar nuestra profesión en la base de datos de profesiones reguladas de la U.E. (<a href="#">enlace</a>)</li> <li>✓ Generar un espacio de diálogo con la Universidad, los estudiantes y el Ministerio</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mantener nuestra profesión en la relación de profesiones reguladas (Anexo VIII) en vías de transposición.</li> <li>✓ Impulsar un acuerdo del Consejo de Universidades para establecer recomendaciones unificadas para el Título de Grado en CC. Físicas</li> </ul>	Trabajar en base a la integración y el consenso de todas las partes implicadas: Universidad, estudiantes y Administración.
	<b>Sistema de recertificación de profesionales RFH</b>	Está pendiente de desarrollo reglamentario el esquema de reconocimiento del desarrollo profesional para las profesiones sanitarias, entre ellas el Radiofísico Hospitalario.	Se ha establecido una red colaborativa entre los Colegios que representamos a especialidades multidisciplinares para anticipar un esquema común.	Desarrollo de un esquema de recertificación de los profesionales sanitarios en colaboración con los Colegios de biólogos, farmacéuticos, médicos y químicos.	Garantizando a través de la Comisión de Radiofísica Hospitalaria del Colegio la participación y coordinación con las Sociedades de Física Médica y Protección Radiológica.
	<b>Reconocimiento de capacidades para el desarrollo de proyectos</b>	Los físicos que actúan como profesionales libres o firman proyectos técnicos en su ámbito de trabajo necesitan el reconocimiento administrativo.	Creación de un puesto de dirección de proyectos para dar soporte diariamente a la defensa de la capacidad de firma de los físicos en numerosas áreas técnicas: certificación energética, telecomunicaciones, energías renovables, acústica, licencias de alta de actividad, etc.	Consolidar los logros obtenidos, dando continuidad a las acciones realizadas para lograr ante la administración, aquellas competencias más demandadas: certificación energética, proyectos eléctricos entre otros.	En base a procedimientos que se adaptan y personalizan para cada colegio.



**Modernización y fortalecimiento de la organización**

Ámbito	Actuaciones	¿Por qué es importante?	¿Dónde hemos llegado?	¿Qué proponemos para los próximos 4 años?	¿Con qué valores?
	<b>Sostenibilidad económica</b>	Sólo mejorando nuestra capacidad económica y de RRHH podremos asumir nuevos retos y actuaciones.	A un equilibrio entre ingresos y gastos en los 4 últimos años.	Aumentar los recursos del Colegio con nuevos proyectos y aumentando el número de colegiados.	Sin poner en riesgo la reserva de fondos del Colegio que garantiza su continuidad
	<b>Renovación de los Estatutos</b>	Es necesario actualizar a la realidad del sXXI los Estatutos que sirvieron para fundar el Colegio.	La renovación de nuestros Estatutos quedó paralizada en 2010 por Acuerdo de Asamblea General para fortalecer nuestra reivindicación de profesión regulada.	Promover una nueva redacción de los Estatutos que, además de actualizar las funciones del Colegio al nuevo marco normativo, amplíen nuestras capacidades y el colectivo al que representamos.	Sin renunciar a ninguno de los derechos adquiridos en la redacción actual de los Estatutos.
	<b>Plan Estratégico a 2030</b>	Es importante trazar un plan operativo que permita el correcto direccionamiento de todos hacia objetivos comunes.	Se ha iniciado la definición de sus objetivos y las líneas prioritarias que debe contener	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Culminarlo y reformar la web del Colegio incluyendo mecanismos de medida de impacto</li> <li>✓ Generar un eje estratégico de proyectos entorno al desarrollo de las profesiones STEM</li> <li>✓ Afianzar una línea estratégica de formación, mentoring y empleo y desarrollo personal</li> </ul>	Desde el compromiso por la transparencia y el buen gobierno
	<b>Ampliar la base colegial</b>	Es vital que las diferentes ramas de ejercicio de la física estén presentes en el Colegio con una amplia representación.	Desde 2015 se ha mantenido un aumento constante en el número de colegiados.	<p>Aumentar el número de colegiados con campañas dirigidas a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Los estudiantes de últimos años</li> <li>✓ Profesionales de diferentes ámbitos</li> <li>✓ Sociedades científicas</li> </ul>	Desde la idea de atraer a físicos a un proyecto de interés y fomentando la cooperación entre colegiados como un valor diferencial en torno al Colegio

Ámbito	Actuaciones	¿Por qué es importante?	¿Dónde hemos llegado?	¿Qué proponemos para los próximos 4 años?	¿Con qué valores?
	<p><b>Red de colegiados</b></p>	<p>El Colegio funciona por y para los colegiados y el objetivo prioritario es atender y dar respuesta a sus necesidades, problemas, preocupaciones e inquietudes.</p>	<p>Política de relaciones directas con los colegiados para conectarles a la vida colegial y construir una red que aporte solidez al Colegio.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se han creado canales selectivos de información por intereses y perfiles, se realiza el seguimiento de los asuntos que los colegiados ponen en conocimiento del Colegio, se debaten en Junta de Gobierno de las propuestas de los colegiados.</li> <li>✓ Construcción de una red de colegiados expertos y de reconocido prestigio para ampliar capacidades del Colegio: Físicos de Excelencia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mantener con mejoras progresivas la red creada al mismo tiempo que se generen espacios más fluidos de networking para los colegiados.</li> <li>✓ Crear una Comisión de Educación que defienda la enseñanza de la física en los diferentes niveles educativos.</li> <li>✓ Crear una Comisión para promover la investigación y la innovación en España.</li> <li>✓ Articular un grupo de expertos para abordar el proyecto STEM</li> </ul>	<p>Procurar un trato personalizado y cercano a los colegiados y responder a sus demandas e intereses</p>
	<p><b>Relaciones con stakeholders</b></p>	<p>Para recoger otros aprendizajes e integrarlos en la estrategia del Colegio, abriendo espacios de diálogo.</p>	<p>Creación de espacios de trabajo conjunto con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Colegios de Ciencias y Sanitarios</li> <li>✓ Facultades de Física</li> <li>✓ Sociedades científicas</li> <li>✓ Asociación Nacional de Estudiantes de Física</li> <li>✓ Escuela de Organización Industrial</li> </ul>	<p>Ampliar a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Plataformas tecnológicas</li> <li>✓ Centros de investigación</li> <li>✓ Asociaciones empresariales</li> <li>✓ Sindicatos</li> <li>✓ Escuelas de postgrado</li> </ul>	<p>Generar espacios de relación fluida y de confianza</p>

	<p><b>Relaciones institucionales</b></p>	<p>Para poder desarrollar acciones encaminados a defender los intereses legítimos de los colegiados ante las administraciones públicas e instituciones, así como trasladar de forma transparente información y conocimiento relevante sobre nuestro colectivo.</p>	<p>Relación con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Carteras de: Ciencia, Educación, Industria, Sanidad, Agenda digital, Energía, Defensa, etc.</li> <li>✓ Niveles administrativos: Estatal, autonómico, local y agencias especializadas (competencia, meteorología, CSN, etc.).</li> </ul>	<p>Ampliar a las principales empresas empleadoras de físicos para mejorar oferta de la bolsa de empleo.</p>	<p>Basadas en la colaboración y no en la confrontación ni los recursos.</p>
	<p><b>Nueva estrategia de comunicación</b></p>	<p>Mejorar la comunicación es importante y debe hacerse en el marco de un nuevo Plan Estratégico que apueste por la modernización de la organización.</p>	<p>Avanzar en un Plan Estratégico acorde con los nuevos objetivos.</p>	<p>Incorporar a la estrategia de comunicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acciones de Marketing</li> <li>✓ Gestión integral de web y RRSS</li> <li>✓ Desarrollo de la marca COFIS</li> <li>✓ Creación y modernización de canales propios (Newsletter) y medición de impacto.</li> </ul>	<p>Con inspiración en el documento <i>Cultura digital y transformación de las organizaciones</i></p>
	<p><b>Servicios a los colegiados</b></p>	<p>Para afianzar el sentido de pertenencia y que el Colegio sea referente para todos los colegiados.</p>	<p>A través de la atención personalizada, ofrecer asesoramiento de índole jurídica, laboral, económica, formativa, SRC, descuentos en servicios diversos y bolsa de empleo</p>	<p>Identificar nuevos servicios de interés para los colegiados al mismo tiempo que consolidar los ya implementados.</p>	<p>La cercanía y relación con el colegiado que refuerza su vinculación con el Colegio.</p>

## INTEGRANTES DE LA CANDIDATURA

### Secretaria



Alicia Torrego

Física por la Universidad Complutense de Madrid. Directora de la Fundación Conama. Responsable de la organización del Congreso Nacional de Medio Ambiente y de sus versiones local e iberoamericana. Colaboradora en distintos grupos de trabajo, redacciones y comisiones, entre ellos el comité de dirección del programa Cambio Global España 2020/50 (junto al CCEIM de la Fundación UCM) y de sus informes sobre ciudades y sobre energía, economía y sociedad; el grupo de trabajo para la rehabilitación (GTR) y el Foro de Transiciones. Miembro del patronato de Fuhem Educación + Ecosocial, de la Junta Directiva de la Asociación Española de Fundaciones y del Consejo Asesor de la Fundación Biodiversidad.

<https://www.linkedin.com/in/aliciatorrego/>

### Tesorero



Carlos Llanos

Físico por la Universidad Autónoma de Madrid. Ha desarrollado su carrera profesional en I+D en el sector eléctrico inicialmente en ASINEL (Asociación de Investigación Industrial Eléctrica), en temas medioambientales, y posteriormente en Red Eléctrica de España, desde donde ha participado en proyectos de muy diferente temática y alcance, destacando el seguimiento y evaluación de los planes de I+D en sistemas eléctricos de la Unión Europea. Autor de numerosos artículos de divulgación y ponente habitual en cursos y jornadas, es miembro de varios grupos de trabajo, tanto nacionales como internacionales, en particular del Comité de I+D+i de ENTSO-E. Ha cursado el Programa de Desarrollo de Competencias Directivas en (ESADE), el Programa de Liderazgo Corporativo en Emprendimiento e Innovación (DEUSTO Business School + ICADE Business School) y el Programa de Desarrollo Directivo PDD (IESE).

### Vocal 2ª



Mª Rosario Heras

Doctora en Ciencias Físicas por la UCM y Jefa de la Unidad de Eficiencia Energética en la Edificación del CIEMAT. En sus 43 años de profesión ha investigado en Física Aplicada sobre Energía Solar y ha sido pionera en Eficiencia Energética en Edificación y experta en Evaluación Energética teórica y experimental de Componentes, Edificios y Entornos urbanos.

Ha participado como investigador Principal en numerosos proyectos de I+D y es autora de un importante número de monografías, artículos, documentos técnicos y libros. Miembro de jurados científicos de prestigiosos premios y del consejo editorial de revistas europeas sobre el uso racional de la energía y de energías renovables. Impulsora de la Fundación Renovables, he recibido diferentes menciones y premios a lo largo de su carrera. Ha sido presidenta de la Real Sociedad Española de Física entre 2009 y 2013.

### Vocal 5ª



Alberto Pérez Rozos

Licenciado en Ciencias Físicas por la Universidad Complutense de Madrid. Especialista Universitario en Investigación de Servicios de Salud, y Especialista en Radiofísica Hospitalaria. Pertenece a la American Association of Physicists in Medicine. Su vida profesional está vinculada al entorno sanitario, centrado en los tratamientos oncológicos con radioterapia, pero también en la gestión, la puesta en marcha de equipamientos, las técnicas de tratamiento y la consultoría privada en radioterapia, medicina nuclear y radiodiagnóstico. Actualmente es Jefe de Servicio de Radiofísica y Protección Radiológica en el Hospital Juan Ramón Jiménez de Huelva, Coordinador del Plan Andaluz de Radioterapia del Servicio Andaluz de Salud y vocal de la delegación andaluza del Colegio Oficial de Físicos.

<https://www.linkedin.com/in/aperezrosos/>

**Vocal reserva****M. Luz Tejada**

Licenciada en Física por la Universidad Autónoma de Madrid y master en Energía Nuclear y Dirección Comercial y Marketing. Ha desempeñado diversas responsabilidades, con una etapa inicial en programación en un equipo de trabajo internacional para la realización de las pruebas y la integración del Software de Resultados de los Juegos Olímpicos de Sydney 2000,. A continuación pasó al área de Marketing de IBM, posteriormente Lenovo, desde donde desarrolló planes con canal de distribución, control presupuestario, acciones de generación de demanda, y relación con alianzas en el sector de las TIC. En 2009 se incorpora como gerente al Colegio Oficial de Físicos. Es vicepresidenta de la organización Women in Nuclear (WiN), asociación de mujeres involucradas profesionalmente en el mundo de las radiaciones ionizantes.

<https://www.linkedin.com/in/luztejeda/>

**Vocal reserva****Jerónimo Vida**

Licenciado y Doctor en Física por la Universidad de Granada, es profesor titular de su Departamento de Física Aplicada. Combina desde hace 15 años las tareas de investigación y docencia en la universidad con los informes y proyectos técnicos que realiza desde UNISÓN SL, Spin Off de la UGR que fundó en 2008 para la prestación de servicios y consultoría en acústica, así como a la mejora de la formación práctica y primer acceso al mercado de trabajo de los estudiantes. Director técnico de la Oficina Técnica de la Agenda 21 Local del Ayuntamiento de Granada desde 2005, desde donde ha diseñado y colaborado en el desarrollo de los principales planes y programas de actuación para su desarrollo sostenible. Autor de numerosos trabajos de Investigación e informes técnicos y proyectos, coordina el Grupo de Expertos en Contaminación Acústica de CONAMA e imparte clases en varios Masters.

<https://www.linkedin.com/in/jeronimovida>

**Vocal reserva****Silvia Rueda**

Física por la Universidad Complutense de Madrid. Lleva más de 15 años trabajando en el sector nuclear, en concreto, en gestión de residuos radiactivos y de combustible nuclear gastado. Técnico de la Dirección de Ingeniería de ENRESA con diversas responsabilidades en las áreas de evaluación ambiental, vigilancia sísmica y geofísica. Ha dirigido varios proyectos de I+D, destacando el proyecto ATC (Almacén Temporal Centralizado para combustible nuclear gastado y residuos de alta actividad), en aspectos de licenciamiento y caracterización de emplazamientos y en la Evaluación de Impacto Ambiental del proyecto.

Ponente habitual en masters y cursos de gestión de residuos. Ha obtenido el reconocimiento a la Excelencia Profesional en Ciencias y Tecnologías Físicas otorgado por el Ilustre Colegio Oficial de Físicos en noviembre de 2014.

<https://www.linkedin.com/in/silvia-rueda-s%C3%A1nchez-9a2850b7/>

## UN COLEGIO ÚTIL, CERCANO, FUERTE Y CON RELEVANCIA SOCIAL

Compartimos la ilusión por seguir construyendo un Colegio cercano a sus colegiados, atento a sus demandas e intereses, con vocación de servicio. Y a la vez, una organización fuerte y de referencia para las instituciones de nuestro país, comprometida con el desarrollo de nuestra profesión y con el objetivo de incentivar el interés de la sociedad por la física y los físicos.

***Si este es el Colegio que quieres, danos tu apoyo***

Solicita el voto por correo antes del 3 de noviembre a [correo@cofis.es](mailto:correo@cofis.es) o ven a la sede del Colegio en Madrid el día 16 y respalda esta candidatura

Alicia Torrego ∞ Carlos Llanos ∞ M<sup>a</sup> Rosario Heras ∞ Alberto Pérez Rozos  
∞ M<sup>a</sup> Luz Tejeda ∞ Jerónimo Vida ∞ Silvia Rueda